



koučovací kultura

na pracovišti je ucelený systém vedení a zplnomocňování lidí koučovacím přístupem

Koučovací kultura a přístup je nejjemnějším jazykem učení, sebekontroly a angažovanosti.

zdroj: treninkvilim.com, učení – výsledky – radost

Výroky lidí

To jsme zvorali. Doufám, že to nikomu neřekneš

Uf, další hodnotící pohovor mám za sebou

Řeším to, co hoří a nemám na nic čas

Vše pořád kontrolujeme a co důvěra

Naše setkání připomínají hádky ne spolupráci

Nikdo se o mě nezajímá a já stojím na místě

Lidé si tady hrají na svém písečku

Eli dává výpověď, asi už tomu nevěří

Na jaké otázky odpovídá tréninkový program?

Jak se učit při práci, těžit z chyb a měnit staré návyky, lidským **oceňováním** a vyžádanou **zpětnou vazbou**?

Jak se spolupracovníky realizovat **sebe hodnocení** kariéry, hodnot, kvality, cílů, KPI a **společný rozvoj**?

Jak díky vlastnímu 360° auditu **efektivně řídit** stávající zdroje a **vést lidi** k hledání a testování nových zdrojů?

Jak **vést spolupracovníky** dle jejich návodu na použití sebe sama v roli: instruktor, trenér, kouč a partner?

Jak **vést** anonymní argumentační **debaty**, kreativní **diskuse**, řízené objevování řešení a **dialog** v kruhu?

Jak využít action learnig, asimilační a strategické **meetingy** pro řešení a zároveň **k rozvoji týmu**?

Jak **angažovat lidi ke změnám** a **tvořit** odpovědné **dohody** spojující naše skutečné potřeby a záměry?

Jak při bariérách přemýšlet v otázkách, vést partnersky **kritický pohovor** a rozvojové výstupní interview?

Dle přání klientů stavím zážitkové programy na vlastních případových studiích a projektech s konkrétními výsledky účastníků.