



trénink trenérů

a vedoucích, kteří jsou odpovědní za změny chování a růst výsledků zábavným tréninkem

Trenéři se učí pracovat s jasnými cíli, přenositelným obsahem, zážitkovou formou a s ukotvením v praxi.

zdroj: treninkvilim.com, učení – výsledky – radost

Výroky trenérů

Každý, s kým mluvím
chce od tréninku
něco jiného

Tolik času se připravuji a
lidi použijí v praxi desetinu

Zase budu muset lidi
ukecat, aby chtěli trénovat

Lidi nemají zpětnou vazbu
a neví, co neumí

Zítra se lidi vrátí do práce
a hned je vše při starém

Doma není nikdo
prorokem a já už
nemám nic nového

Na jaké otázky odpovídá tréninkový program?

Jak určit cíle tréninku dle výsledků, aktivit a kompetencí účastníků a poté sestavit **návrh tréninku**?

Jak **připravit trénink** formou jediné A4 pro prezentaci, procvičování a taháku do praxe?

Jak pokaždé jinak zábavně a **prožitkově procvičovat** nové kompetence?

Jak naučit a zapojit účastníky do **cílené zpětné vazby** pozorováním a zápisem slov, pocitů a obrazů?

Jak v terénu **kotvit nové kompetence** vlastním tahákem, mini tréninkem a sebe zpětnou vazbou?

Jak se ztišovat, naslouchat a přemýšlet v koučovacích otázkách při tréninku a **dalším rozvoji** účastníka?

Každý trenér či vedoucí si celý tréninkový program odzkouší při tvorbě vlastního nového tréninku.